Årsrapport

2025

Hadelands hagen

Innhold

1 Om Hadelandshagen

Forord	3
En synlig og samlende fellesaktør for næringslivet	5
Misjon, visjon og verdigrunnlag	7
Organisasjon	8
Støttespillere og samarbeidspartnere	10
Status og aktiviteter	11
Langsiktig bærekraft og utvikling	13
Presentasjon av utvalgte gründerprosjekter	17

2 Årsregnskap

Resultatregnskap	19
Balanse	20
Noter	22
Revisors beretning	27

Om forsidebildet:

Nima Shahinian var en av foredragsholderene på årets Hadelandskonferanse. Han er industridesigner og den kommersielle astronautkandidaten fra Nittedal. Sammen med krefter fra miljøet rundt Solopservatoriet på Harestua og kompetanse fra inn- og utland, vil Nima lage verdens råeste romdrakt – på Hadeland :-)

Forord

Vi trenger flere unge inn i etablert næringsliv

Vår region står overfor store utfordringer i årene som kommer. Andelen eldre i kommunene våre vil øke betydelig, samtidig som andelen i yrkesaktiv alder vil bli lavere.

Fram mot 2050 viser SSBs prognoser at vi blir om lag 1 200 færre personer under 30 år, samtidig som antall eldre over 60 år øker med mer enn 5 000.

Færre personer vil også måtte forsørge en stadig større andel eldre. Forsørgerevnen i regionen forventes å synke fra dagens nivå på omtrent tre personer per eldre, til to personer i 2050.

Dette er en av vår regions største utfordringer i årene som ligger foran oss. For både samfunnet og næringslivet vil tilgang på og rekruttering av kvalifisert arbeidskraft være avgjørende. Vi må erstatte de som etter hvert går ut av arbeidslivet, samtidig som vi må rekruttere til nye stillinger for utvikling og vekst.

Et mer bærekraftig og inkluderende næringsliv

I 2025 vi har videreført arbeidet gjennom prosjektet «Bærekraft 2030». Prosjektet har fokus på sosial, miljømessig og økonomisk bærekraft.

Bærekraftprosjektet samler i dag 77 bedrifter i regionen, og i løpet av 2025 er det gjennomført hele 18 samlinger. Vi har valgt å organisere bedriftene i bransjegrupper. Det gjør at vi kan gå dypere inn i ulike problemstillinger som er relevant for hver bransje, og den enkelte bedrift.

Prosjektet er av stor betydning for Hadeland som region. Det er viktig å tenke helhetlig om næringslivet, der hver enkelt aktør tar ansvar for klima, miljø og sosiale forhold. Samtidig er det avgjørende å bygge sterke nettverk mellom bedriftene, og styrke samspill med kommuner og fylkeskommune.

Bidra til å posisjonere næringslivet på Hadeland

Hadelandshagen arbeider aktivt med merkevarebygging og posisjonering av næringslivet i regionen. Målet er å styrke bedriftenes egen merkevare og synlighet. Vi har derfor styrket vår kapasitet innen kommunikasjon og markedsføring, noe som gjør oss i stand til å bistå virksomhetene i større grad.

I løpet av 2025 har vi produsert mer enn 20 filmer for bedriftene i regionen. Hensikten med satsingen har vært å gjøre hver enkelt virksomhet bedre kjent, synliggjøre dem som attraktive og bærekraftige arbeidsgivere, og øke deres synlighet overfor potensielle jobbkandidater.

Prosjektet har vært en stor suksess og har fått svært gode tilbakemeldinger fra næringslivet.

Fokus fremover

Hvordan kan vi i større grad engasjere både unge og eldre som står utenfor arbeidslivet?

På Hadeland er det en økende andel mennesker som av ulike årsaker ikke deltar fullt ut i arbeid og samfunnsliv. Mange som i dag står utenfor, eller er delvis uføre, har restarbeidsevne, erfaring og kompetanse, som kan bidra positivt i arbeidslivet.

Dette innebærer et tydelig ansvar for oss i Hadelandshagen. Sammen med Sparebankstiftelsene i regionen, tar vi derfor initiativ til et ungdoms- og inkluderingsprosjekt for Hadeland.

Gjennom prosjektet ønsker vi å sette et tydelig fokus på å engasjere og inkludere unge, redusere utenforskap og utforske nye samarbeidsformer mellom næringsliv, offentlige aktører og frivillighet. Målet er å skape flere innganger til arbeid og aktivitet, der mennesker får brukt sin arbeidsevne på en måte som gir verdi både for den enkelte og for virksomhetene. Prosjektet vil ha oppstart i løpet av 2026.

> **«Uten økt fokus på inkludering og tilrettelegging går både samfunn og virksomheter glipp av verdifulle ressurser.**

Dagfinn Edvarsen,
daglig leder, Hadelandshagen



Hadelandshagen

En synlig og samlende fellesaktør for næringslivet

Hadelandshagen har blitt en viktig del av næringslivet på Hadeland. Gjennom relevante aktiviteter og tjenester, er virksomheten godt innarbeidet og anerkjent, blant bedrifter og samarbeidspartnere i regionen.

Virksomheten retter seg mot gründere, etablert næringsliv, og arbeider aktivt for å legge forholdene til rette for etablering på Hadeland.

Hadelandshagens arbeidsoppgaver:

Hadelandshagen skal være et effektivt redskap for etablering, innovasjon og regional næringsutvikling.

Virksomhetsområder



Etablererveiledning og kurs

Individuell veiledning, etablererkurs og gründerkvelder.

Tjenestetilbud for Gran og Lunner kommuner til alle som ønsker eller har behov for bistand til nyetablering og sparring ved oppstart av bedrift.



Bedriftsveiledning

Løpende rådgivning til alle virksomheter som har behov for utvikling, omstilling og andre utfordringer. Innenfor områder hvor Hadelandshagen ikke selv har kompetanse, er vi en «koblingsboks» til relevant kompetanse.



Kunnskap og kompetanseheving

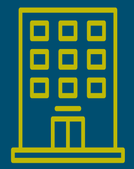
Hadelandshagen har ansvaret for å bistå næringslivet med den kompetanse som bedriftene selv trenger. Dette kan være på flere områder som strategi, ledelse, kommunikasjon- og markedsarbeid, bærekraft, teknologi og økonomi.



Nettverk

Sosiale og faglige samlinger, temakvelder og Hadelandskonferansen.

Oppfølging av enkeltbedrifter fra en til en møter, og til store samlinger. Eksempler her er oppsøkende møtevirksomhet med den enkelte bedrift, frokostsamlinger, dagskurs, kveldssamlinger, gründerkvelder, temasamlinger, prosjekter i forskjellig størrelse og Hadelandskonferansen.



Kontorlokaler

Lokaler og miljø med fokus på utvikling og vekst, god infrastruktur og felles-tjenester, samt et nettverk og tilbud som småbedrifter kan nyte godt av.



Samfunnskontakt

Hadelandshagen har kontakt med ulike private og offentlige organisasjoner, for å ivareta næringslivets interesser i regionen. Vi er også representert i ulike kommunale og regionale forum og råd. Hadelandshagen er bidragsyter i Hadeland IPR, regionalt kompetanseforum, og arbeider tett med Hadeland Videregående Skole, NAV, NHO, lokale næringsforeninger, kommune og fylke. Hadelandshagen er representert i flere valgkomiteer for bedrifter og virksomheter på Hadeland.

Misjon, visjon og verdigrunnlag

Misjon

Hadelandshagen AS skal bidra til nyetablering og vekst i næringslivet på Hadeland.

Visjon

Hadelandshagen AS skal være den naturlige samarbeidspartneren for næringsutvikling og næringslivsvekst på Hadeland.

Verdigrunnlag

Verdier handler om hva som er viktig for hver enkelt av oss.
Det påvirker våre holdninger og handlinger. Verdier, holdninger og menneskesyn påvirker dermed vår yrkesutøvelse. I Hadelandshagen skal vi utøve vår virksomhet basert på grunnleggende verdier som;

- **Åpenhet** • **Respekt** • **Raushet** • **Ærlighet** • **Proaktiv**



Organisasjon

Ansatte



Dagfinn Edvardsen
Daglig leder

Dagfinn har bakgrunn som selvstendig næringsdrivende. Han er gründer av Mix-kjeden og bakgrunn fra kjede-drift i Norgesgruppen, Expert og Torshov Bilrekvisita.



Ole Næss
Konsulent

Ole er utdannet økonom og eien-domsmegler. Han har varierende yrkes-bakgrunn fra bl.a. Obos, Eiendoms-megler 1 og selvstendig nærings-drivende.



Erik Schjerven
Forretningsutvikler

Erik Schjerven er sivilmarkedsfører med bakgrunn fra markedsføring, salg og digitale medier. Han bistår etablerte virksomheter med forretningsutvikling og gir veiledning til enkeltpersoner som vurderer eller skal starte egen virksomhet.



Morten Wien
Markedsansvarlig

Morten er utdannet innen internasjonalt salg og markedsføring samt IT. Han har kompetanse innenfor prosjektledelse, markedsføring, kommunikasjon, kultur og forretnings-utvikling.



Eirill Steinset
Innholdsprodusent

Eirill har en bachelor i medieproduksjon og erfaring fra både TV- og filmproduksjon, som Strix Televisjon, Novemberfilm og Norsk Fiskerimuseum. Ved siden av studier har hun vært aktiv i mediecrew på studenthuset Rokken og jobbet frivillig på X2-festivalen i Volda.

Praksiselev



William Dihle
Utplassert fra HVGS

Wilhelm er engasjert med et tydelig sam-funnsblikk, på bærekraft og utenforskap. Han bidrar inn i arbeidet vårt med rekruttering og inkludering – og har gode refleksjoner om alt fra økonomi og verdi-skaping til de varme, medmenneskelige sidene av å skape plass til flere.

Styret

Øyvind Rønningen, *styreleder*
Torstein Brandrud, *styremedlem, nestleder*
Bente Sønsteby Klæstad, *styremedlem*
Ellen Sagengen, *styremedlem*
Hanne Thoen, *styremedlem*
Tormod Hval, *styremedlem*
Lillann Gulbrandsen, *varamedlem*
Roy Hansen, *varamedlem*

«Jeg er utrolig stolt av å være en del av teamet i Hadelandshagen. Sammen bidrar vi til å styrke Hadeland som merkevare og til å løfte regionen fram som et attraktivt og bærekraftig sted for nærings-utvikling, etablering og rekruttering.

Øyvind Rønningen,
styreleder, Hadelandshagen



SpareBank 1 stiftelsen GRAN

En betydningsfull samfunnspartner

SpareBank 1-stiftelsen Gran er en av våre betydningsfulle samfunnspartnere. Gjennom sitt langsiktige engasjement og målrettede støtte bidrar stiftelsen til at Hadelandshagen kan utvikle nye tilbud, styrke innovasjonsmiljøet og skape mer aktivitet og verdiskaping i regionen. Samarbeidet gjør det mulig for oss å hjelpe flere gründere, bygge sterke næringsfellesskap og drive fram utviklingsprosjekter som kommer hele Hadeland til gode.



«SpareBank 1-stiftelsen Gran er en langsiktig samfunnsaktør som jobber godt sammen med Hadelandshagen i flere viktige prosjekter for lokalsamfunnet. Gjennom finansielle bidrag og strategisk samarbeid bidrar stiftelsen til å styrke regional utvikling, innovasjon og verdiskaping på Hadeland.

Finn Martinsen, daglig leder, SpareBank 1-stiftelsen Gran

Status og aktiviteter 2025

Gjennom **16** år som entusiastisk pådriver for næringsliv på Hadeland

Aktiv **pådriver** for etablert næringsliv

70 gründere har fått etableringshjelp i 2025

700 nye arbeidsplasser

79 bedrifter har vært inne som leietagere

140 nyregistrerte bedrifter etablert i 2025

14 år som arrangør av Hadelandskonferansen

77 virksomheter og **120** deltagere har gjennomført prosjekt «Bærekraft Hadeland»

30 antall samlinger i 2025

Næringslokalene i Gran

I løpet av året har næringshagen på Gran fått lokaler som er moderne, innbydende og funksjonelle. Oppgraderingen styrker vår rolle som en attraktiv og innovativ utviklingsaktør for gründere og etablert næringsliv i regionen.

Bygget er totalrehabilitert og fremstår nå som moderne, inspirerende og funksjonelt. Her møter fleksible arbeidsplasser åpne soner for idéutveksling, gode møtefasiliteter og sosiale arenaer som legger til rette for samarbeid på tvers av bransjer og fagmiljøer.

For oss som utviklingsaktør er det viktig at omgivelsene speiler rollen vi har i regionen. Lokalene våre skal ikke bare være et sted å jobbe – de skal være en drivkraft for nyskaping, kunnskapsdeling og muligheter.

Lokalene gir oss langt bedre forutsetninger for å arrangere kurs, samlinger, nettverk og rådgivning. Samtidig har gründerbedriftene som holder til hos oss fått et arbeidsmiljø som inspirerer og motiverer.

Takk til Lindstad Eiendom, interiørarkitektene Parallell og SpareBank 1-stiftelsen Gran, som har gjort prosjektet mulig.















Langsiktig bærekraftig utvikling

Våre bærekrafts mål

Hadelandshagen skal bidra til en mer bærekraftig utvikling. Dette skaper et stort behov for kompetanse og tiltak. Gjennom vår rolle og ansvar som rådgiver, skal vi både forstå og bidra med kompetanse for å integrere bærekraft i vår egen virksomhet, og til næringslivet i regionen.

FNs bærekrafts mål er en felles, global plan for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikheter i samfunnet og stoppe klimaendringene innen 2030.

Av totalt 17 bærekrafts mål har vi prioritert 3 mål hvor vi har størst mulighet til å bidra.

FNs BÆREKRAFTSMÅL



Prioriterte mål

Mål	Måldefinisjon	Hadelandshagens bidrag
 **Oppnå likestilling og styrke jenters og kvinners stilling i samfunnet.**	Verden er langt mer likestilt enn for få tiår siden. Andelen kvinner som deltar i politikk og næringsliv øker, men det er fremdeles langt flere menn enn kvinner i maktposisjoner.	Vi skal være en pådriver for et inkluderende arbeidsliv. Vi er tilhenger av mangfold som vi mener skaper dynamikk og bidrar til økt kreativitet. Vi skal gjennom vår rolle som rådgivere påvirke og jobbe for økt kvinneandel i lendende stillinger og styre-posisjoner. Vi har nulltoleranse mot diskriminering, trakassering og mobbing.
 **Gjøre byer og lokalsamfunn inkluderende, trygge, robuste og bærekraftige**	Gjøre byer og lokalsamfunn inkluderende, trygge, robuste og bærekraftige.	Gjennom vårt arbeid skal vi bidra til å styrke økonomiske, sosiale og miljømessige forhold i tettsteder og bygdesamfunn i hele regionen.
 **Styrke virkemidlene som trengs for å gjennomføre arbeidet, og fornye globale partnerskap for bærekraftig utvikling**	Samarbeid for å nå målene innebærer å styrke gjennomføringsmidlene og fornye globale partnerskap for bærekraftig utvikling.	Fylke, kommune, næringslivet og samfunnet generelt må samarbeide for å oppnå bærekraftig utvikling. Vi skal gjennom vår rolle som en koblingsboks mellom næringsliv og ulike samfunnsaktører, bidra til å styrke fokus og samarbeid i vår region rundt bærekraft.

Bærekraftig Hadeland 2030

Hovedmål for prosjektet er en helhetlig tilnærming til sosial, miljømessig og økonomisk bærekraft.

- Hadelandshagen 2030 er et initiativ for å bygge en bærekraftig fremtid i regionen innen 2030.
- Dette initiativet tar for seg sosial, miljømessig og økonomisk bærekraft i et helhetlig perspektiv.
- Målet er å gi lokale aktører konkrete veier for å bidra til en bærekraftig utvikling.
- Bærekraftsarbeidet i den enkelte bedrift vil bli kontinuerlig markedsført, for å bidra til økt fokus og oppmerksomhet.

Bærekraft Hadeland 2030

Formål

Å hjelpe bedrifter i alle bransjer med å integrere bærekraft i drift og strategi, samtidig som man bygger et sterkt regionalt næringsnettverk med felles ambisjoner.

Hvordan

Bedriftene deles inn i **bransjegrupper** for å jobbe mer målrettet med utfordringer og muligheter som er relevante for deres felt.

Det holdes **to hovedsamlinger i året**, i tillegg til mindre møter i bransjegruppene.

Fokus på praksisnær læring, erfaringsutveksling og verktøy som kan tas i bruk direkte i virksomheten.

For hvem

Alle bedrifter på Hadeland – små og store, uavhengig av hvor langt de har kommet i bærekraftsarbeidet.

Visjonen

Å bidra til et grønnere og mer robust næringsliv – og et bærekraftig Hadeland innen 2030.

Bærekraftsprosjektet

Tilbakemeldingene fra næringslivet har vært svært gode, noe som ble tydelig bekreftet da prosjektets første treårsperiode ble avsluttet.

Samtlige av de 60 bedriftene som deltok i den første perioden ønsket å fortsette i en ny treårsperiode. I tillegg har 17 nye bedrifter sluttet seg til prosjektet. Deltakerne opplever prosjektet som viktig og relevant for egen utvikling.

En del av prosjektet har også vært å gjøre hver enkelt virksomhet bedre kjent og synliggjøre dem som attraktive og bærekraftige bedrifter. Så langt har prosjektet resultert i produksjon av 20 filmer, og etterspørselen er høy – med en lang venteliste for nye produksjoner.

Samlet bidrar dette til å styrke Hadeland som merkevare og til å markedsføre regionen som et attraktivt og bærekraftig sted for næringsutvikling, etablering og rekruttering.

Filmene kan du se her

YouTube

Facebook

Instagram

TikTok

130 deltagere

77 virksomheter

24 bransjer

Fagområder

- Bygg og anlegg, almenning, eiendomsutvikling, forsikring
- Helse og offentlig forvaltning
- Industri og IT bransje
- Landbruk og matproduksjon
- Reiseliv og kulturnæring

Gründerprosjekt

Flyt IT

Flyt IT er et rådgivnings- og teknologiselskap etablert i 2012, med mål om å hjelpe virksomheter å jobbe smartere gjennom bedre samspill mellom mennesker, prosesser og teknologi.

Hadelandshagen har vært en viktig samarbeidspartner helt siden oppstarten. I de første årene hadde Flyt IT kontorplass hos Hadelandshagen, noe som ga et verdifullt faglig og sosialt miljø i etableringsfasen. Parallelt fungerte Hadelandshagen som en sentral sparringspartner, med støtte knyttet til forretningsutvikling og strategiske valg. Samarbeidet har fortsatt også senere, særlig rundt spørsmål om vekst og videre utvikling.

> **Hadelandshagen har vært en trygg og verdifull sparringspartner for oss helt siden oppstarten, og det har vært uvurderlig å ha noen å diskutere ideer og viktige valg med, både i de tidlige fasene og videre i utviklingen.**
>
> Stian Kraggerud,
> gründer og daglig leder i Flyt IT



Hadeland Viltslakteri

Satser for fremtiden

Hadeland Viltslakteri er en lokalmatbedrift etablert tidlig på 2000-tallet. Vi har fokus på gode råvarer, kvalitet og håndverket i bransjen. Det å ivareta mattradisjoner er viktig for oss, og mange av produktene er basert på gamle oppskrifter fra regionen.

Sommeren 2025 åpnet vi i nye lokaler på industriområdet Bergermoen på Jevnaker. Her driver vi med nedskjæring og foredling, og snart etablerer vi også eget slakteri.

I denne fasen har Hadelandshagen vært en viktig bidragsyter. Det har alltid vært noen å spørre om hjelp og råd, enten det gjelder forretningsstrategi, nettverksbygging eller markedsføring av bedriften.

Bærekraftsamlingene har også vært en verdifull arena for læring og for å bli bedre kjent med resten av næringslivet på Hadeland.

> «I årene som kommer ønsker vi å bidra til at mat produsert i samarbeid med lokale bønder, får en viktig plass på det norske matbordet

Emmeline Torp Bakken,
slakterisjef, Hadeland Viltslakteri



Resultatregnskap

Ikke mottatt enda

Noter	Driftsinntekter og driftskostnader	2025	2024
	Driftsinntekter		
	Salgsinntekt	xx	3 546 027
	Annen driftsinntekt	xx	985 000
	Sum driftsinntekter	xx	4 531 027
	Driftskostnader		
2	Lønnskostnad	xx	2 258 748
3	Avskrivning	xx	67 020
	Annen driftskostnad	xx	2 114 383
	Sum driftskostnader	xx	4 440 151
	Driftsresultat	**xx**	**90 876**

Noter	Finansinntekter og finanskostnader	2025	2024
	Annen finansinntekt	xx	19 808
	Annen finanskostnad	xx	13
	Netto finanskostnader	xx	19 795
	Ordinært resultat før skattekostnad	xx	110 671
4	Skattekostnad på ordinært resultat	xx	26 266
	Årsresultat	**xx**	**84 405**
	Overføringer og disponeringer		
5	Overført til annen egenkapital	xx	84 405

Balanse per 31. desember

Noter		2025	2024
	Anleggsmidler		
	Varige driftsmidler		
3	Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormask. o.l.	xx	207 232

Noter		2025	2024
	Omløpsmider		
	Fordringer		
	Kundefordringer	xx	94 469
	Andre fordringer	xx	539 421
	Sum fordringer	xx	633 890
	Bankinnskudd, kontanter og lignende	xx	1 042 412
	Sum omløpsmider	xx	1 676 302
	Sum eiendeler	xx	1 883 534

Balanse per 31. desember

Noter		2025	2024
	Egenkapital		
	Innskutt egenkapital		
5, 6	Aksjekapital	xx	950 000
	Opptjent egenkapital		
5	Annen egenkapital	xx	126 294
	Sum egenkapital	**xx**	**1 076 294**

Noter		2025	2024
	Gjeld		
	Kortsiktig gjeld		
	Leverandørgjeld	xx	275 800
4	Betalbar skatt	xx	26 266
	Skyldig offentlige avgifter	xx	130 050
	Annen kortsiktig gjeld	xx	375 124
	Sum kortsiktig gjeld	xx	807 240
	Sum gjeld	xx	807 240
	Sum egenkapital og gjeld	**xx**	**1 883 534**

Gran, 01. april 2025

Øyvind Rønningen	Torstein Brandrud	Dagfinn Edvardsen	Bente Sønsteby Klæstad	Ellen Sagengen	Hanne Hellerud Thoen	Tormod Hval
styreleder	nestleder	daglig leder / adm. dir	styremedlem	styremedlem	styremedlem	styremedlem

Noter til regnskapet

Ikke mottatt enda

Note 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk for små foretak.

Salgsinntekter
Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunkt. Tjenester inntektføres i takt med utførelsen. Andelen av salgsinntekter som knytter seg til fremtidige serviceytelser balanseføres som uopptjent inntekt ved salget, og inntektføres deretter i takt med levering av ytelsene.

Klassifisering og vurdering av balanseposter
Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Fordringer
Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Varige driftsmidler
Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært over driftsmidlets forventede levetid. Vesentlige driftsmidler som består av betydelige komponenter med ulik levetid er dekomponert med ulik avskrivningstid for de ulike komponentene. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Dersom gjenvinnbart beløp av driftsmiddelet er lavere enn balanseført verdi foretas nedskrivning til gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk.

Verdi i bruk er nåverdien av de fremtidige kontantstrømmene som eiendelen forventes å generere.

Skatter
Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet og nettoført. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttiggjort.

Note 2 - Lønnsopplysninger

Selskapet har i regnskapsåret sysselsatt totalt 2 årsverk.

Note 3 - Varige driftsmidler

	Fast bygn inventar, leid lokale	Driftsløsøre, inventar, verktøy mm.	Sum
Anskaffelseskost 01.01.2024	75 490	940 936	1 016 426
Anskaffelseskost 31.12.2024	75 490	940 936	1 016 426
Akkumulert avskrivning 31.12.2024	-5 536	-803 658	-809 194
Balanseført per 31.12.2024	69 954	137 278	207 232
Årets avskrivninger	3 019	64 001	67 020
Økonomisk levetid	25 år	3-15 år	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	

Note 4 - Skatt

Årets skattekostnad fordeler seg på	2024
Betalbar skatt	26 266
Årets totale skattekostnad	26 266

Beregning av årets skattegrunnlag	2024
Ordinært resultat før skattekostnad	110 671
Permanente forskjeller	750
Endringer i midlertidige forskjeller	7 968
Årets skattegrunnlag	119 389
Betalbar skatt (22 %) av årets skattegrunnlag	26 266

Oversikt over midlertidge forskjeller	2024
Driftsmidler inkludert goodwill	-52 473
Netto midlertidige forskjeller per 31.12	-52 473
Forskjeller som ikke inngår i utsatt skatt-/-skattefordel	-52 473
Sum	0

Oversikt over endringer i midlertidige forskjeller som påvirker skattbart resultat	2024
Driftsmidler inkludert goodwill	7 968
Sum endringer i midlertidige forskjeller som påvirker skattegrunnlaget	7 968

Ut fra forsiktighetsprinsippet er ikke utsatt skattefordel aktivert.

Note 5 - Egenkapital

	Aksjekapital	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 01.01.	950 000	41 889	991 889
Årsresultat	0	84 405	84 405
Egenkapital 31.12	950 000	126 294	1 076 294

Note 6 - Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Aksjekapitalen består av	Antall	Pålydende	Balanseført
Ordinære aksjer	950	1 000	950 000

De største aksjonærene i selskapet per 31.12	Ordinære aksjer	Eierandel
Gran kommune	300	25,00 %
Lunner kommune	300	25,00 %
Hapro AS	150	12,50 %
Varig Hadeland Forsikring	100	8,33 %
Sparebank 1 Ringerike Hadeland	100	8,33 %
Marcello Consulting AS	35	2,92 %
Linstad Eiendom AS	25	2,08 %
Hadeland AS	25	2,08 %
Human Care Ung AS	25	2,08 %
Hadar AS	20	1,67 %
Mediehuset Andvord AS	20	1,67 %
Programinvest AS	20	1,67 %
Arja Eiendomsutvikling AS	10	0,83 %
Øistad Eiendom AS	10	0,83 %
Nordea Bank Abp, Filial i Norge	10	0,83 %
Gran Almenning	10	0,83 %
Lunner Almenning	10	0,83 %
Hadeland Energi AS	10	0,83 %
Gran Handel og Håndverk	10	0,83 %
G&N Eiendom AS	10	0,83 %
Sum	1200	100,00 %

Note 7 - Fordringer og gjeld

Selskapet har ikke fordringer som forfaller senere enn 1 år etter regnskapsårets slutt.
Selskapet har ikke gjeld som forfaller senere enn 5 år etter regnskapsårets slutt.

Revisors beretning

Ikke mottatt enda

Til generalforsamlingen i Hadelandshagen AS

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Hadelandshagen AS som viser et overskudd på kr 84 805. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav
- gir årsregnskapet et rettvisende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med den internasjonale revisjonsstandarden for revisjon av regnskap til mindre komplekse enheter (ISA for MKE). Våre oppgaver og plikter i henhold til ISA for MKE er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettvisende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA for MKE, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar, på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA for MKE, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettvisende bilde

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Gran, 01.04.2025

RRO AS

Morten Berg
Statsautorisert revisor

Hadelands hagen

Følg oss på: YouTube Facebook Instagram TikTok

Dagfinn Edvardsen: tlf 90 88 97 67
dagfinn.edvardsen@hadelandshagen.no

En stor takk til våre støttespillere og sponsorer:

Gulbrandsen & Olimb AS Elektro Installasjon
elfag
Habili Tering Hadeland
Røysumtunet
hapro.
TROX
ARTISTI
Å ENERGI
Varig Hadeland Forsikring
Lunner Almenning
Hadeland
Gran kommune
Lunner kommune
Jevnaker kommune
SpareBank 1 Ringerike Hadeland
SpareBank 1 stiftelsen Gran
SpareBank 1 stiftelsen JLN
Akershus fylkeskommune
Innlandet fylkeskommune